

PLAN MANAGERIAL

pentru perioada 2016-2020

Departamentul de Chimie Aplicată și Ingineria Compușilor Anorganici și a Mediului (CAICAM)

Candidat: Prof. Univ. Dr. Ing. Florica MANEA

1. Misiune

- Contribuție importantă la dezvoltarea societății prin realizarea excelenței în procesul de învățământ și cercetare în domeniul ingineriei chimice și ingineriei mediului.

2. Obiective generale

- Continuarea preocupărilor pentru creșterea calității procesului didactic;
- Creșterea vizibilității departamentului CAICAM prin promovare în mediul socio-economic și dezvoltarea colaborărilor profesional-științifice pe plan regional, național și internațional;
- Asigurarea unei atmosfere academice de lucru bazată pe responsabilitate, seriozitate, colaborare și respect reciproc;
- Dezvoltarea activității de tutoriat și îmbunătățirea relației profesor-student;
- Asigurarea condițiilor pentru creșterea finanțării în cadrul departamentului și îmbunătățirii bazei materiale;
- Continuarea preocupărilor pentru modernizarea spațiilor de învățământ și cercetare și dotarea corespunzătoare a acestora.

Conform noilor reglementări la nivelul universității, organizarea și funcționarea departamentului va avea loc pe 3 nivele:

- Directorul departamentului
- Biroul consiliului departamentului

- Consiliul departamentului organizat în 5 comisii:
 - ✓ Comisia de strategii și politici
 - ✓ Comisia didactică
 - ✓ Comisia de cercetare
 - ✓ Comisia de resurse umane
 - ✓ Comisia de infrastructură.

Principalele activități suport vizate pentru îndeplinirea obiectivelor propuse sunt:

3. Activități pe plan didactic

- Actualizarea, împreună cu membrii departamentului CAICAM a planului de acțiuni în domeniul didactic;
- Adaptarea și dezvoltarea programelor de studii în acord cu cererile de pe piața muncii care să răspundă și solicitărilor studenților;
- Continuarea preocupărilor pentru îmbunătățirea calității procesului de învățământ vizând promovarea unei instruiți autonome și active a studenților;
- Adaptarea continuă a disciplinelor, respectiv a conținutului acestora la necesitățile practice din mediul economic;
- Dezvoltarea unui sistem modern de predare și îmbunătățirea comunicării cu studenții; diversificarea metodelor de evaluare a calității pregătirii studenților;
- Implicarea studenților, masteranzilor și doctoranzilor în activitățile de cercetare aferente proiectelor de cercetare științifică și contractelor cu mediul economic;
- Intensificarea activității de tutoriat și de comunicare profesor –student prin utilizarea soluțiilor IT;
- Dezvoltarea proiectelor educationale, bilaterale, de cooperare la nivel european, de tip Erasmus pentru asigurarea mobilității studenților și a cadrelor didactice;
- Continuarea eforturilor de atragere a unui număr cât mai mare de studenți, masteranzi și doctoranzi în departamentul CAICAM;
- Susținerea promovării cadrelor didactice care îndeplinesc condițiile necesare și completarea pe bază de concurs a staff-ului didactic prezent cu cadre didactice noi;
- Atragerea în cadrul Departamentului CAICAM a unor cadre didactice și specialiști recunoscuți la nivel național și internațional.

4. Activități pe planul cercetării științifice

- Continuarea preocupărilor pentru publicarea rezultatelor cercetărilor în reviste de specialitate din țară și din străinătate cu factor de impact ridicat;
- Dezvoltarea și întărirea relației colaborative cu mediul economic pentru dezvoltarea de proiecte comune și în vederea transferului de tehnologie, consultanță;
- Dezvoltarea de acorduri de parteneriat cu instituții naționale cu preocupări similare, în vederea susținerii activităților de cercetare și didactice;
- Sprijinirea centrelor de cercetare la nivelul departamentului și cultivarea unei comunicări permanente între membrii acestora și membrii centrelor de cercetare la nivel de universitate;
- Implicarea grupurilor de cercetare ale departamentului în colaborări/parteneriate cu echipe de cercetare la nivel intern și internațional;
- Mediatizarea permanentă a call-urilor specifice diferitelor tipuri de proiecte, la nivel național și internațional;
- Creșterea numărului propunerilor de proiecte (naționale și internaționale) la nivelul grupurilor de cercetare ale departamentului;
- Susținerea membrilor departamentului în organizarea unor evenimente și manifestări științifice;
- Încurajarea și motivarea studenților în vederea participării la activitățile de cercetare desfășurate și la acțiunile de diseminare a rezultatelor cercetării;
- Atragerea în activitatea de cercetare doctorală a tinerilor absolvenți cu performanțe deosebite.

5. Infrastructura și aspecte financiare

- Continuarea preocupărilor pentru dotarea laboratoarelor didactice și de cercetare cu echipamente performante;
- Asigurarea resurselor necesare funcționării echipamentelor existente;
- Continuarea eforturilor pentru identificarea de activități menite să asigure creșterea veniturilor proprii ale departamentului.

6. Resurse umane

- Promovarea libertății de gândire și exprimare academică, a onestității și integrității și a unui climat plăcut de muncă;
- Continuarea politicii responsabile de promovare a cadrelor didactice, având drept criterii calitatea activității didactice și de cercetare științifică, precum și ținuta morală a acestora;
- Asigurarea transparenței depline și promovarea unei atitudini de principialitate și comunicare în actul decizional;
- Susținerea și stimularea participării cadrelor didactice tinere la stagii de perfecționare, documentare și respectiv, burse în străinătate;
- Consultarea membrilor departamentului în elaborarea statului de funcțiuni;
- Implicarea personalului TESA în activități de cercetare (achiziționarea de aparatură, întreținerea și funcționarea acesteia).

21.01.2016

Prof.univ.dr.ing. Florica MANEA

